

2013-11-07

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

**Ärende:** Avtal om försäkringsvillkor för föräldrapenningtillägg samt ändringar i gemensamma villkor för AFA-försäkringarna.

**Parter:** Svenskt Näringsliv  
Landsorganisationen i Sverige (LO)  
Förhandlings- och Samverkansrådet PTK (PTK)

**Närvarande:**

för Svenskt Näringsliv Christer Ågren, ordförande, Ingvar Backle, Sofia Bergström, Hans Gidhagen och Pär Andersson, vid protokollet

för LO Torbjörn Johansson, Renée Andersson och Magnus Furbring

för PTK Niklas Hjert

---

§ 1 Svenskt Näringsliv och LO ingick den 30 april 2013 en överenskommelse om att utforma en försäkring om kompletterande föräldrapenning som ska meddelas av AFA Försäkring. Det uttalades i överenskommelsen att målsättningen är att försäkringen ska träda i kraft den 1 januari 2014 och att försäkringen ska bli en av AFA-försäkringarna. Vidare var Svenskt Näringsliv och LO överens om utgångspunkterna för försäkringen och att det ska träffas en överenskommelse om de närmare försäkringsvillkoren.

I överenskommelsen anges också att avtalet om en försäkring om kompletterande föräldrapenning inte blir gällande förrän det har antagits på samtliga mellanvarande avtalsområden eller att Svenskt Näringsliv och LO gemensamt förklarat att avtalet är gällande.

§ 2 Svenskt Näringsliv och LO är överens om försäkringsvillkoren för föräldrapenningtillägg (I överenskommelsen den 30 april 2013 är försäkringen benämnd försäkring om kompletterande föräldrapenning) enligt bilaga 1.

Vidare är Svenskt Näringsliv, LO och PTK överens om ändringar i de gemensamma villkoren för AFA-försäkringarna enligt bilaga 2.

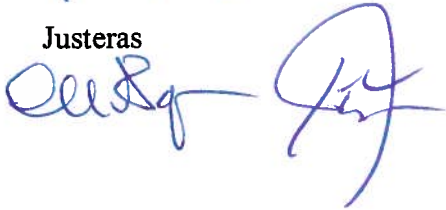
Under förutsättning att avtalet om en försäkring om kompletterande föräldrapenning blir gällande enligt överenskommelsen den 30 april 2013 ska de nya och ändrade villkoren gälla från och med den 1 januari 2014.

§ 3 Att jämte ordföranden justera detta protokoll utsågs Torbjörn Johansson och Niklas Hjert.

Vid protokollet

P. Å. V.

Justeras





## **Försäkringsvillkor för föräldrapenningtillägg**

### **Allmänna villkor**

§ 1 För försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv och LO.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org nr 502033-0642).

§ 2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat FPT-försäkring. Den anställda är försäkrad. I fråga om rätten till försäkringsförmån anses varje försäkrad som försäkringstagare.

### **Kvalifikationskrav**

§ 3 Rätt till FPT föreligger när den försäkrade vid barnets födelse eller adoption har varit anställd minst 12 månader under en ramtid om fyra år hos en eller flera arbetsgivare som varit bunden av FPT-försäkringen.

Som kvalifikationstid räknas även anställningstid innan arbetsgivaren blev bunden av försäkringen. Om den försäkrades anställning vid verksamhetsövergång enligt 6 b § anställningsskyddslagen (1982:80) övergått till förvärvande arbetsgivare får även anställningstid hos överlåtande arbetsgivare tillgodoräknas.

§ 4 Frånvaro från anställning utöver sex månader i följd räknas inte som kvalifikationstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

### **Tid med rätt till FPT**

§ 5 FPT kan utbetalas till den försäkrade under maximalt 180 kalenderdagar med föräldrapenning på sjukpenningnivå per födelse eller adoption.

Försäkrad som enligt § 3 under en ramtid om fyra år varit anställd minst 12 månader hos arbetsgivare som varit bunden av FPT-försäkringen har rätt till FPT under 60 dagar. Om anställningstiden varit minst 24 månader under en ramtid om fyra år har den försäkrade rätt till FPT i 180 dagar.

Rätt till FPT har anställd under en sammanhängande föräldraledighetsperiod enligt föräldraledighetslagen (1995: 584) med föräldrapenning på sjukpenningnivå. Anställd har inte rätt till FPT för tid senare än 18 månader efter barnets födelse eller adoption.

## Storleken på FPT

§ 6 Storleken på FPT bestäms med utgångspunkt från den inkomst som förvärvats i anställning som omfattas av försäkringen och som ligger till grund för den sjukpenninggrundande inkomsten för föräldrapenning på sjukpenningnivå enligt SFB (*föräldrapenningunderlag*).

FPT är 10 procent på föräldrapenningunderlaget upp till och med 10 prisbasbelopp och 90 procent på lönedelar däröver.

FPT beräknas per dag och utgör en trehundra- och sextiofemtedel av föräldrapenningunderlaget. FPT ska vara proportionellt i förhållande till uttaget av föräldrapenning.

## Ansökan

§ 7 För att få FPT ska den försäkrade, på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt, lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till FPT. Även arbetsgivaren kan göra anmälan, men sådan skyldighet föreligger inte. I samband med ansökan anges vilken föräldraledighetsperiod som avses.

Ansökan om FPT enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom fem och ett halvt år efter barnets födelse eller adoption. Om ansökan görs senare är rätten till FPT förlo-rad.

## Övergångsbestämmelser

§ 8 FPT kan även betalas ut till anställd vars barn är fött före den 1 januari 2014 om arbetsgivaren enligt avtal har varit skyldig att utbetala ersättning motsvarande föräldrapenningtillägg under föräldraledighet i samband med barns födelse eller adoption. I dessa fall ska tid under vilken ersättning utbetalats av arbetsgivaren avräknas från FPT enligt denna försäkring. En anställd som förbrukat sin rätt till tillägg enligt sådant avtal har inte någon rätt till FPT från denna försäkring.

---

## Ändring av gemensamma villkor med anledning av försäkring om föräldrapenningtillägg (Ändringarna framgår nedan med röd text)

§ 1 Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om AFA-försäkringarna

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Försäkring om avgångsbidrag (AGB)
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)

Utöver ovan .....

§ 7 Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetare som för arbetsgivarens räkning utför arbete i Sverige omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGB, AGS, Avtalspension SAF-LO, TFA, TGL samt FPT med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

§ 17a Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelse om särskilda nämnder (Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar samt AGB-, AGS-, Pensions-, TFA-, TGL- respektive FPT-nämnden) vilka skall svara för tolkningen av sådana överenskommelser som avses i § 1 samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna och Fora.....

§ 19 Har arbetsgivare i kollektivavtal .....

För anställda i företag som omfattas av särskilda bestämmelser för företag med säte i EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige enligt §§ 56-61, och där företaget försummat att ansluta sig till försäkringarna, gäller garantiregeln för TFA, TGL, AGS och FPT.

Garantiregeln omfattar .....

§ 57 Anställd i företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna, skall inte omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS och FPT, under förutsättning att arbetsgivaren kan visa att arbetsgivaren kan visa att den anställde omfattas av socialförsäkringssystemet i annat EU/EES-land.

---