

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Utskriftsdatum
2015-11-05

Protokoll nr

Sida
1

Sign



Sign



Sign



Sign

Arende

Reviderad förhandlingsordning

Tid

2015-11-05

Plats

PTKs lokaler i Stockholm

Parter

Arbetsgivaralliansen (Aa)

PTK

LO

Protokollet justeras av

Hans-Göran Elo

Ann Lundberg Westermark

Kent Ackholt

Närvarande

för Aa:

Hans-Göran Elo

Lars Dicander

för PTK:

Ann Lundberg Westermark

Patrik Pedersen

för LO:

Kent Ackholt

Tord Almlöf

Joakim Oscarsson

§ 1 Förändringar

Parterna har reviderat förhandlingsordningen gällande sedan den 1 april 1993 enligt bilaga. Borttagen kommentarstext och språkliga förändringar innebär ingen förändrad partsavsikt.

§ 2 Giltighetstid

Den reviderade förhandlingsordningen gäller tillsvidare från och med den 1 januari 2016 med en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Utskriftsdatum
2015-11-05

Protokoll nr

Sida
2

Sign

Sign

Sign

Sign

Vid protokollet



Lars Dicander

Justeras



Hans-Göran Elo



Ann Lundberg Westermark



Kent Ackholt

FÖRHANDLINGSORDNING

Arbetsgivaralliansen - PTK - LO

AVTAL OM FÖRHANDLINGSORDNING

mellan
Arbetsgivaralliansen
samt
Förhandlings- och samverkansrådet PTK
och
Landsorganisationen i Sverige (LO)

§ 1 Tillämpningsområde

Mom 1

Denna förhandlingsordning ska tillämpas vid handläggning av rätts- och intresse- tvister inom Arbetsgivaralliansen - LO/PTK-områdena.

Bestämmelserna i denna förhandlingsordning utgör en fullständig reglering av de frågor som behandlas i 64 – 65 §§ MBL.

Samverkansförhandlingar regleras i Samverkansavtalet mellan parterna.

Mom 2

Bestämmelserna i förhandlingsordningen är inte tillämpliga

- när förhandlingar förs direkt mellan Arbetsgivaralliansen och LO och/eller PTK eller mellan Arbetsgivaralliansen och LO- och/eller PTK-förbund om upp- rättande eller prolongering av kollektivavtal,
- när det gäller indrivning av klar och förfallen fordran på lön eller annan er- sättning för utfört arbete,
- när stridsåtgärd vidtas i form av sympatiåtgärd eller därmed jämförlig strids- åtgärd.

Mom 3

Bestämmelserna är inte avsedda att reglera vad som behandlas i 11, 12, 14, 19 – 22, 33 – 40 §§ och 43 § andra stycket MBL.

Mom 4

Förhandlingsordningen inverkar inte på tvingande lagbestämmelser om preskrip- tions-, förhandlings- och talefrister.



§ 2 Förhandlingsrätt

Mom 1

Arbetstagarorganisation har rätt till förhandling med arbetsgivare/arbetsgivarorganisation i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivaren och sådan medlem i organisationen, som är eller har varit arbetstagare hos arbetsgivaren. Arbetsgivare/arbetsgivarorganisation har motsvarande rätt att förhandla med arbetstagarorganisation.

Mom 2

Om förhandling påkallas i rätts- eller intressetvist av en förhandlingsberättigad part åligger det motparten att träda i förhandling i enlighet med vad som anges i denna förhandlingsordning.

Om olovlig stridsåtgärd har vidtagits ska överläggning enligt 43 § MBL äga rum.

Även om inte förhandling kommit till stånd ska en part anses ha fullgjort sin förhandlingsskyldighet i följande fall:

- då det mot förhandlingen har funnits hinder som inte berott på parten själv,
- då motparten utan att iaktta den föreskrivna förhandlingsskyldigheten, har vidtagit stridsåtgärd för att lösa tvisten.

§ 3 Förhandlingspreskription

Om en part som har förhandlingsrätt enligt § 2 vill yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt lag eller enskilt eller kollektivt avtal, ska denna part påkalla förhandling inom fyra månader från det att han fått kännedom om den omständighet som kravet grundas på. Förhandlingen måste dock påkallas senast två år efter det att denna omständighet inträffat.

Om parten inte påkallar förhandling inom föreskriven tid förlorar han rätten till förhandling.

Kommentar

Tiden räknas från den tidpunkt organisationen fått vetskap om omständigheten.

Beträffande klar och förfallen fordran är preskriptionstiden tio år.

§ 4 Förhandlingsförfarandet

Mom 1

Den part som vill förhandla ska göra framställning om förhandling hos motparten. Framställningen ska vara skriftlig om motparten begär det och den ska ange den fråga om vilken förhandling påkallas.

Parterna ska därefter utan dröjsmål bestämma tid och plats för förhandlingssammanträde. Parterna kan gemensamt välja annan form för förhandling än sammanträde.

Den förhandlingsskyldiga parten ska själv eller genom ombud infinna sig vid förhandlingssammanträdet och lägga fram ett motiverat förslag till lösning av den fråga som förhandlingen avser.

Mom 2

Förhandling ska bedrivas skyndsamt.

Vid varje förhandling ska föras protokoll, som justeras av båda parter.

Kommentar

Bestämmelsen i första stycket är en uppmaning till parterna att inte förhålla en förhandling. Det innebär inte att en förhandling måste slutföras i ett sammanhang. Den part som begär ajournering av förhandlingen och som anför godtagbara skäl till denna begäran bryter inte mot regeln i detta stycke.

Skälet till att protokoll ska föras är det behov som föreligger av att dokumentera vad som förekommit vid en förhandling. Vardera parten har rätt att i protokollet få sin mening antecknad.

Mom 3

En förhandling är avslutad den dag då parterna enats om att förklara den slutförd.

Kan parterna inte enas om att förhandlingen ska anses avslutad, ska den anses avslutad då part, som fullgjort sin förhandlingsskyldighet, skriftligen underrättar motparten om att man frånträder förhandlingen.

Avgörande tidpunkt är när underrättelsen har nått motparten.

§ 5 Lokal förhandling

Förhandling ska i första hand genomföras mellan arbetsgivare och lokal arbetstagarorganisation (lokal förhandling).

Lokal förhandling ska påbörjas snarast möjligt och senast inom två veckor från den dag då den påkallas, såvida parterna inte enas om något annat.

Arbetsgivarens skyldighet att påkalla lokal rättstvisteförhandling enligt 34 § tredje stycket och 35 § MBL skall ske senast inom en vecka.

Kommentar

Vad som är lokal arbetstagarorganisation är i allmänhet reglerat i respektive organisations stadgar eller genom beslut av respektive organisation.

§ 6 Central förhandling

Mom 1

Kan överenskommelse inte träffas vid lokal förhandling ankommer det på den part som vill fullfölja ärendet att hänskjuta frågan till förhandling mellan Arbetsgivaralliansen och central arbetstagarorganisation.

Mom 2

Framställning om central rättstvisteförhandling ska göras skriftligen senast två månader efter den dag den lokala förhandlingen avslutades. Om en part försummar detta går denna rätt till förhandling förlorad vad gäller skadeståndsyrkande eller annan fullgörelse enligt lag eller avtal.

Bestämmelserna i förhandlingsordningen innebär en komplettering av 40 § LAS på följande sätt:

I tvister om ogiltighetsförklaring av en uppsägning eller ett avskedande, bör begäran om central förhandling nå motparten senast fyra (4) veckor från den dag den lokala förhandlingen avslutades. Begäran om central förhandling ska dock nå motparten senast två (2) månader från den dag som den lokala förhandlingen avslutades.

Mom 3

Central förhandling ska påbörjas snarast möjligt och senast inom tre veckor från den dag då den påkallats, såvida parterna inte enas om något annat.

§ 7 Avgörande av rättstvist

Om en rättstvist som rör lag, enskilt avtal eller kollektivavtal har varit föremål för central förhandling utan att kunna lösas, får part hänskjuta tvisten till AD såvida inte parterna i det enskilda fallet är ense om att hänskjuta tvisten för bindande avgörande till annan skiljeinstans som anvisats i kollektivavtal.

Avser rättstvisten skadeståndsfordran eller annan fullgörelse enligt lag eller avtal ska talan väckas hos AD inom tre månader från det att den centrala förhandlingen har avslutats.

Om det har funnits hinder mot att förhandling kommer till stånd och detta inte berott på den part som försökt få förhandling till stånd, räknas tiden från det att förhandlingen senast skulle ha hållits enligt denna förhandlingsordning.

Om part försummar talefristen förloras rätten att föra talan i tvisten.

§ 8 Giltighetstid

Detta avtal gäller fr o m 1 januari 2016 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

Stockholm den 5 november 2015

Arbetsgivaralliansen

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Landsorganisationen i Sverige (LO)

