

ITP 2

Till dig som har
tjänstepensionen ITP 2

2020

Innehåll

Vi har ordnat en riktigt bra pension åt dig	3
Varifrån kommer pensionen?	4
ITP 2 när du går i pension	6
ITPK – en kompletterande pension som du själv rår över	8
Placera din ITPK så att pengarna växer	9
Dags att ta ut pensionen?	10
ITP om du blir sjuk	12
ITP till din familj	14
Återbetalningsskydd	15
Familjeskydd	15
Familjepension	16
Livförsäkringen TGL	16
Vem kan få pengar efter dig?	18
Kontakter	19

Vi har ordnat en riktigt bra pension åt dig

Du som är en av Sveriges många privatanställda med ITP kan känna dig nöjd. Varje månad sparar din arbetsgivare till din pension, utan att du behöver lyfta ett finger, mer än att arbeta och tjäna pengar.

Tjänstepensionen ITP 2 är en del av ett kollektivavtal som PTK har förhandlat fram åt dig. Poängen med kollektivavtalet är att du ska få en tryggare ekonomi, både nu och i framtiden.

I ITP 2 ingår ålderspension, sjukpension och efterlevandeskydd. Genom att göra ett ITPK-val kan du anpassa en del av din tjänstepension till just dina behov. I det här häftet kan du läsa om dina valmöjligheter och vad som ingår i din ITP.

Vem har ITP?

ITP-avtalet omfattar över 2 miljoner privatanställda svenskar. För att få ITP ska du vara anställd på ett företag som har det kollektivavtal som PTK har förhandlat fram tillsammans med Svenskt Näringsliv.

Det här häftet vänder sig till dig som har ITP 2. Det gäller de flesta privatanställda tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare. På vissa arbetsplatser har man dock helt gått över till ITP 1, så kolla med din arbetsgivare vad som gäller dig. ITP 1 är en annan variant på tjänstepension med andra villkor.

Om du är osäker på om du har ITP kan du kolla det hos Collectum.



Vad är egentligen PTK?

PTK förhandlar kollektivavtal och utbildar på uppdrag av 27 fackförbund. Vi förbättrar villkoren och ökar kunskapen för privatanställda tjänstemän.

Varifrån kommer pensionen?

När du pensioneras får du pension från Pensionsmyndigheten, Alecta och kanske andra försäkringsbolag. I den här broschyren kan du läsa om det vi är experter på: tjänstepensionen ITP 2 och den kompletterande tjänstepensionen ITPK. Men först lite sammanhang.

Allmän pension för alla som arbetar

Den allmänna pensionen brukar betraktas som basen i pensionspyramiden. Du tjänar in allmän pension genom hela livet på all inkomst upp till 41 750 kronor i månaden (2020). Den allmänna pensionen består av **inkomstpension** och **premiepension**. Inkomstpensionen är störst, och premiepensionen är en mindre del som du själv kan placera. Pensionsmyndigheten och [minpension.se](https://www.minpension.se) har bra information om den allmänna pensionen.



Tjänstepensionen ITP 2 – en stor del av din pension

Du som har ITP kan få en betydande del av din framtida pension från din tjänstepension. Du tjänar in ITP 2 mellan 28 och 65 år. Ju mer du tjänar, desto större betydelse får tjänstepensionen. Till skillnad från den allmänna pensionen fortsätter du att tjäna in ITP 2 på lön över 41 066 i månaden. Tjänstepensionen fortsätter alltså där den allmänna pensionen tar slut.

Din ITP 2 består av en förmånsbestämd del och en premiebestämd del, ITPK. Den större förmånsbestämda delen rullar på utan att du behöver tänka på den. Den premiebestämda delen däremot, din ITPK, kan du själv påverka genom ITPK-valet. Läs mer om det på sidan 8.



PRIVAT
SPARANDE

TJÄNST-
PENSION

ALLMÄN PENSION

Collectum skickar
årsbesked på den
intjänade tjänste-
pensionen ITP.

Pensionsmyndigheten
skickar årsbesked på
den allmänna pensionen
varje år i det orange
kuvertet.

ITP 2 när du går i pension

När du går i pension kommer du att få tjänstepension. Den består i sin tur av två delar: en större förmånsbestämd del och en mindre premiebestämd del, ITPK.

Förmånsbestämd pension – målet går att beräkna redan nu

Förmånsbestämd pension innebär att du kommer att få ut minst 10 procent av din slutlön när du går i pension. Det är alltså målet som är det viktiga – inte hur mycket som sparas varje månad. Om du tjänar över 41 066 kronor i månaden kommer tjänstepensionen att stå för en stor del av din totala pension.

Så stor del av din lön får du i ITP 2

Procent av lönen	Månadslön i kronor
10 %	Upp till 41 066
65 %	41 066 – 109 508
32,5 %	109 508 – 164 262

Mer pension om du arbetar länge

För att du ska få full ITP krävs att du tjänar in ITP 2 under minst 30 år mellan 28 och 65 år. I det röda kuvertet från Collectum kan du se hur många år du har tjänat in ITP.

Premiebestämd pension – du får det som sparats åt dig

Premiebestämd pension ITPK innebär att arbetsgivaren sätter av motsvarande två procent av din lön varje månad. Du väljer själv hur du vill att din ITPK ska förvaltas för att pengarna ska växa så mycket som möjligt. Läs mer på sidan 8.

När vill du gå i pension?

Du väljer själv när du vill börja ta ut din tjänstepension och över hur lång tid du vill ta ut den. Pensionsåldern i ITP 2 är normalt 65 år, men du kan ta ut ålderspensionen redan från att du fyller 55. Du behöver inte ta ut allt på en gång, utan du kan välja att ta ut så lite som 10 procent. Gör du det före 65 år måste du också gå ner i arbetstid.

Vill du fortsätta arbeta efter 65 kan du vänta hur länge du vill med att börja ta ut pensionen. Den ökar då ju längre du väntar. Du tjänar inte in mer ITP 2 efter 65 år, men du kan komma överens med din arbetsgivare om att tjäna in ålderspension enligt ITP 1 fortsättningsvis istället.

Tjänar du över 668 000 kronor om året?

Om du tjänar mer än 668 000 kronor om året (10 inkomstbasbelopp) kan du byta till alternativ ITP (10-taggarlösning) eller helt gå över till ITP 1.

Alternativ ITP kan till exempel innebära att du låter den del av din lön som överstiger 41 066 kronor i månaden vara premiebestämd istället för förmånsbestämd. Du kan då själv bestämma hur pengarna ska placeras.

ITP 1 är en helt premiebestämd pension med andra villkor. Läs mer i vår broschyr om ITP 1.

Du måste komma överens med din arbetsgivare om att få byta till alternativ ITP eller ITP 1. Du kan bara byta tillbaka till ITP 2 om du byter jobb.

Ska du gå ner i tid?

Din lön under dina sista fem år har stor betydelse för hur stor din ITP 2 blir, eftersom ålderspensionen i de flesta fall bestäms utifrån slutlönen och det finns särskilda begränsningsregler för lönehöjningar de sista åren innan pension. Tänk på det innan du bestämmer för att gå ner i tid. Ju lägre slutlön, desto lägre pension.



ITP 2 när du går i pension

	Förmånsbestämd pension	Premiebestämd pension (ITPK)
När tjänar jag in pension?	Från 28 till 65 år.	Från 28 till 65 år.
Hur mycket betalar arbetsgivaren?	Så mycket att det ska räcka till att ge dig den pension som är bestämd i avtalet.	2 procent av lönen.
Hur mycket får jag?	10 procent av slutlönen, mer om du tjänar över 41 066 kronor år 2020.	Så mycket som pengarna räcker till.
När kan jag ta ut pensionen?	Tidigast från 55 år. Du kan vänta hur länge du vill.	Tidigast från 55 år. Du kan vänta hur länge du vill.
Hur kan jag påverka pensionen?	Arbeta hos en arbetsgivare med kollektivavtal och tjäna så mycket som möjligt.	Arbeta hos en arbetsgivare med kollektivavtal och placera pengar där de växer utan att betala höga avgifter.

ITPK – en kompletterande pension som du själv rår över

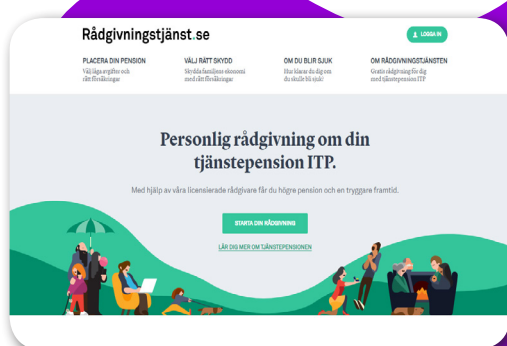
Varje månad betalar din arbetsgivare två procent av din lön till din kompletterande tjänstepension, ITPK. De här pengarna bestämmer du över själv. Tanken är att de ska komplettera din förmånsbestämda pension.

Det här väljer du i ITPK-valet

- Hur ska pengarna växa? Välj mellan traditionell försäkring och fond-försäkring.
- Var ska pengarna växa? Välj vilket försäkringsbolag som ska förvalta dina pengar.
- Behöver du ett efterlevandeskydd? Om du väljer återbetalningsskydd får din familj din ITPK om du avlider. Med familjeskydd får de ett extra ekonomiskt skydd om du avlider före 65.

Om du inte väljer

- placeras pengarna i en traditionell försäkring hos Alecta
- är du garanterad att få en pension som motsvarar minst de inbetalda premierna.
- har du inget efterlevandeskydd – bra om du inte har familj
- kan du ändå göra ett ITPK-val senare om du vill – det blir inte för sent.



Rådgivningstjänst.se

Låt oss hjälpa dig till en bättre pension. På Rådgivningstjänst.se får du gratis och individuellt anpassade råd om din ITPK på mindre än en timme.

Placera din ITPK så att pengarna växer

Att arbetsgivaren sätter av två procent av lönen kanske inte låter så mycket, men under en lång sparperiod hinner pengarna växa rejält. Särskilt om du placerar dem väl.

Hur ska pengarna placeras?

Om du ska välja traditionell försäkring eller fondförsäkring beror till stor del på vilken risk du är beredd att ta för att få pengarna att växa. Om du vill undvika risker kan traditionellt sparande vara att föredra. För fondförsäkring finns det inga garantier. Vågar du ta en högre risk för att få möjlighet till bättre avkastning kan du välja fonder.

Välj placering efter vilka risker du vill ta

Med en traditionell försäkring:

- Du behöver inte vara aktiv själv eftersom försäkringsbolaget sköter allt.
- Du är garanterad att få tillbaka minst en viss del av de inbetalda premierna.
- Placeringen är oftast mindre riskfylld med mindre svängningar i värde.

Med fondförsäkring:

- Du bör själv vara aktiv och följa placeringarnas utveckling.

- Det finns inga garantier alls för vad pensionen kommer att bli.
- Du kan ta högre risker vilket ger möjlighet till högre avkastning.

Var ska pengarna placeras?

Vilket försäkringsbolag du ska välja är till stor del en smaksak. Du har avsevärt lägre avgifter när du placerar din ITPK än när du sparar privat, eftersom vi har valt ut bolag som erbjuder låga avgifter, finansiell stabilitet och möjligheter till god avkastning.

Du kan flytta din ITPK

Om du har valt ett bolag som du inte är nöjd med, eller om du vill byta till ett bolag med till exempel lägre avgifter kan du flytta hela din ITPK. Om du inte har gjort något ITPK-val efter 2007 tjänar du troligen på att flytta dina pengar för den delen som avser det du tjänat in fram till 2007. Sedan dess har vi pressat priserna genom att låta bolagen konkurrera i upphandlingar. På collectum.se kan du jämföra bolagen för att se om du tjänar på att flytta din ITPK.

Dags att ta ut pensionen?

Pensionsåldern för ITP 2 är normalt 65 år. Några månader innan du fyller 65 år kommer du att få ett brev hem från Alecta. Då bestämmer du om du vill börja ta ut din ITP, och om du vill få ITP livet ut eller under en kortare tid. Det här valet kan du inte ändra i efterhand.

Ta ut ITPK

ITPK betalas normalt ut från 65 år. Vänd dig till det försäkringsbolag där din ITPK är placerad för att ta reda på vad som gäller för din ITPK och vilka valmöjligheter du har när det är dags att ta ut pengarna.

Hur länge räcker tjänstepensionen?

Du bestämmer själv under hur lång tid du vill ta ut din tjänstepension. Som kortast kan du ta ut den under fem år (ITP) respektive två år (ITPK), men du kan också välja att ta ut såväl ITP som ITPK livet ut. Du behöver inte ta ut allt på en gång, utan du kan välja att ta ut så lite som 10 procent. Gör du det före 65 måste du dock gå ner i arbetstid i motsvarande grad.

Du kan gå i pension senare än 65 ...

Ju längre du väntar med att gå i pension, desto högre blir pensionen när du börjar ta ut den. Du tjänar inte in någon ny pension efter 65, men din månadspension ökar med cirka 0,5 procent för varje månad du skjuter upp uttaget. När du fyllt 65 får du ta ut tjänstepension samtidigt som du arbetar.

... eller tidigare än 65

Om du slutar att arbeta tidigare kan du ta ut tjänstepension redan från 55 år. Tänk dock på att pensionen då kommer att bli betydligt lägre. Kontakta Alecta om du vill ha hjälp att räkna ut hur din pension påverkas av förtida uttag. Om du loggar in på alecta.se kan du själv göra egna beräkningar.

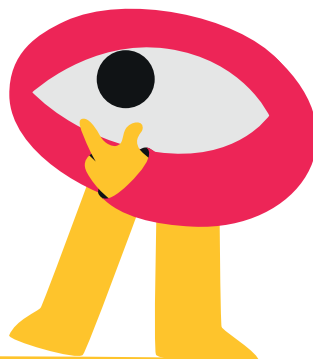
Bättre villkor efter 62 år

Om du väljer att sluta arbeta när du fyllt 62 kan ditt pensionskapital bli lika stort som om du arbetat till 65, genom så kallad slutbetalning. De pengar som din arbetsgivare skulle ha betalat ersätts då med kollektiva medel. Ditt pensionskapital blir då fullt inbetalt fast du slutar i förtid. Dock blir pensionen du får ut varje månad något lägre, eftersom den ska fördelas över fler år.

För att pensionen ska slutbetalas med kollektiva medel ska du sluta arbeta eller arbeta mindre än åtta timmar i veckan.

Om du riskerar att bli av med jobbet

Om du riskerar att bli av med jobbet på grund av omstruktureringar kan du ha möjlighet att få avgångspension. Avgångspension är en överenskomst mellan dig och din arbetsgivare, som bör ge dig full kompensation så att din pension inte försämras av att du slutar arbeta.



Sammanfattning:

- Du bestämmer själv hur länge tjänstepensionen ska räcka och hur stor del du vill ta ut.
- Om du vill börja ta ut hela eller delar av tjänstepensionen före 65 år måste du gå ner i arbetstid. Efter 65 får du arbeta och ta ut tjänstepension samtidigt.
- Du väljer själv om du vill ta ut ITP och ITPK varje månad hela livet, eller om du vill ta ut en del av det under en begränsad tid.
- Du får ta ut tjänstepension redan från 55, men det är ekonomiskt mycket bättre om du kan vänta tills du fyllt 62.
- Avgångspension bör kompensera dig för pension som du skulle ha tjänat in och för utebliven lön ifall du hade fortsatt arbeta.

ITP om du blir sjuk

De flesta tänker nog på tjänstepensionen som något man får efter 65 år. Men du som har ITP kan även få sjuklön och sjukpension som täcker upp mot 90 procent av din lön.

Upp mot 90 procent av din lön

Om du blir sjukskriven får du ersättning från Försäkringskassan från och med dag 15. Samtidigt får du kollektivavtalad sjuklön från din arbetsgivare. Syftet med sjuklönen är att du ska få upp mot 90 procent av din lön under en begränsad tid. Efter 90 dagar slutar arbetsgivaren att betala sjuklön. Då får du istället ITP:s sjukpension från Alecta. ITP:s sjukpension tar alltså vid om du blir långvarigt sjuk.

Tjänar du upp till 378 400 kronor?

Du som tjänar upp till 31 533 kr/mån får cirka 90 procent av din lön från att du varit sjukskriven i två veckor och upp till ett helt år. Från dag 361 får du inte längre sjukpension från ITP om du har sjukpenning. Om du däremot får sjuk- eller aktivitetsersättning kompenseras du återigen med sjukpension från ITP.

Tjänar du mer än 378 400 kronor?

Du som tjänar mer än 31 533 kr/mån kommer också att få cirka 90 procent av din lön under de första 90 dagarna du är sjukskriven. Sjuklönen från arbetsgivaren täcker upp för den del av inkomsten som Försäkringskassan inte ersätter.

Efter 90 dagar får du 10 procent av din årslön under 378 400 kronor och 65 procent av din lön upp till 1 336 000 kronor i ITP:s sjukpension. Har du en högre årslön får du 32,5 procent upp till 2 004 000 kronor. Från dag 361 får du endast sjukpension för den del av din lön som överstiger 378 400 kronor.

Det finns ingen fast gräns för hur länge sjukpension kan betalas ut. Du kan få sjukpension så länge som du är sjuk och får ersättning från Försäkringskassan. Sjukpensionen fortsätter även om anställningen upphör, förutsatt att du får sjukpenning, sjuk- eller aktivitetsersättning. Om du avslutar en anställning medan du fortfarande är frisk, men sedan blir

sjukskriven inom tre månader, kan du ändå ha rätt till sjukpension från ITP. Det beror på att det ingår tre månaders efterskydd i försäkringen.

Arbetsgivarens ansvar att du får sjuklön och sjukpension

Det är arbetsgivarens ansvar att se till att du får sjuklön och därefter sjukpension samtidigt som du får ersättning från Försäkringskassan. Arbetsgivaren gör sjukanmälan till Collectum, som i sin tur meddelar Alecta. Du får sedan ett brev från Alecta om din ersättning. Därefter får Alecta löpande information om din ersättning från Försäkringskassan.

Tänk på att själv hålla koll på att Försäkringskassan har rätt uppgifter och att du får rätt ersättning. Om du får för mycket blir du återbetalnings-skyldig.

Din ålderspension fortsätter att växa

Om du behöver sluta arbeta före 65 år på grund av din hälsa ska du i första hand försöka få ersättning från Försäkringskassan, istället för att ta ut förtida pension. Då fortsätter också inbetalningarna till din tjänstepension.



Du har rätt till ITP sjukpension om du

- är sjukskriven minst 25 procent
- har varit sjuk mer än 90 dagar i följd eller totalt 105 dagar under de senaste tolv månaderna
- får ersättning från Försäkringskassan (sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning).

ITP till din familj

I din tjänstepension ingår ekonomiskt skydd till dina efterlevande. Livförsäkringen TGL ingår för alla, medan återbetalningskydd, familjeskydd och familjepension är valbara. Du bör bara lägga till de extra skydden om du har barn, är gift eller sambo. Utan efterlevandeskydd ökar istället din egen pension. Tänk på att du kan behöva göra ett nytt val om din familjesituation ändras.

Efterlevandeskydd från ITP 2

I tabellen får du en kortfattad översikt över efterlevandeskydden i ITP 2. Läs mer på kommande sidor.



	Återbetalnings- skydd	Familjeskydd	Familjepension	TGL
Skyddet i korthet	Din familj får din ITPK som månadspension.	Månadsvis pension under minst 5 år.	Månadsvis pension livet ut.	Ett skattefritt engångsbelopp.
Vem kan få pengar?	Maka, make, sambo, barn.	Maka, make, sambo, barn.	Maka, make, barn upp till 20 års ålder.	Vem som helst.
När betalas skyddet ut?	Om du avlider innan du fått ut hela din ITPK.	Om du avlider före 65 och är anställd	Om du avlider före din maka/ make eller har barn under 20 år.	Om du avlider när du är anställd.
Kan jag påverka vem som ska få pengar?	Ja, genom förmånstagarförordnande.	Ja, genom förmånstagarförordnande.	Nej.	Ja, genom förmånstagarförordnande.
Hur får jag skyddet?	Du väljer i ITPK-valet.	Du väljer i ITPK-valet.	Ingår om du tjänar över 41 066 kr i månaden, går att välja bort.	Ingår för alla som har ITP.

Återbetalningsskydd

Med återbetalningsskydd får din familj värdet av den ITPK du tjänat in, om du avlider innan du har fått ut hela din ITPK. Återbetalningsskyddet fungerar alltså som en extra livförsäkring. Återbetalningsskyddet betalas oftast ut under fem år, från det bolag du valt för din ITPK. Om du väljer bort återbetalningsskyddet på din ITP ökar din egen pension något. Det beror på att du får del av arvsvinster från andra som är försäkrade i ITP.

Familjeskydd

Med familjeskydd får din familj ett ekonomiskt skydd om du dör innan du fyllt 65 år och fortfarande är anställd. Familjeskyddet är en försäkring som betalas ut till din familj månadsvis under ett antal år. Du kan själv välja hur stort familjeskydd du vill ha.

Familjeskydd som du valt före 2008

Om du valde familjeskydd före 2008 gäller det tills du gör ett nytt val. I det gamla familjeskyddet fanns två nivåer att välja mellan, där din familj får antingen 4 025 kronor eller 8 050 kronor per år i fem år. Kostnaden för familjeskyddet är lika för alla, oavsett ålder. Detta är en skillnad mot det nya systemet, där nivåerna är åldersberoende (ju yngre du är desto mindre betalar du). Familjeskyddet som det såg ut före 2008 var alltså fördelaktigt för äldre personer.

Familjeskydd som du kan välja nu

När du tecknar ett nytt familjeskydd väljer du dels hur mycket pengar din familj ska få, dels över hur lång tid det ska betalas ut. Du kan välja utbetalningar i 5, 10, 15 eller 20 år, dock längst till att du skulle ha fyllt 70 år. Det finns fyra olika månadsbelopp att välja mellan: som mest kan din familj få 15 767 kronor före skatt.

Familjeskydd

Försäkringsbelopp	Utbetalning/månad
1 prisbasbelopp	3 942 kronor
2 prisbasbelopp	7 883 kronor
3 prisbasbelopp	11 825 kronor
4 prisbasbelopp	15 767 kronor

Kostnaden för familjeskyddet dras från din ITPK. Hur mycket det kostar beror på

- vilket belopp du väljer
- hur länge skyddet ska betalas ut
- hur gammal du är.

På collectum.se finns det tabeller över hur mycket familjeskydd kostar per månad med de olika valen.



När du gör ett ITPK-val kan du lägga till återbetalningsskydd och familjeskydd. Tillsammans eller var för sig ger de din familj en extra ekonomisk trygghet.

Familjepension

Du som tjänar mer än 41 066 kronor i månaden (7,5 inkomstbasbelopp) har familjepension genom ITP 2. Familjepensionen ger ett ekonomiskt skydd till din maka eller make och dina barn under 20 år, oavsett när du avlider. Familjepensionen betalas ut varje månad hela livet ut till din maka, make samt till barn tills det fyller 20 år. Läs mer om villkoren för att få familjepension på nästa sida.

Hur mycket pengar kan familjen få?

Familjepensionen är förmånsbestämd. Pensionens storlek bestäms av

- den lön du har när du avlider
- hur länge du har haft ITP 2
- hur mycket pension du tjänat in om du redan gått i pension
- om du har barn under 20 år.

Du kan avstå från familjepension

Du kan avstå från familjepension om du vill. Då betalas motsvarande premie till din ITPK och din egen pension ökar. Tänk på att om du en gång har valt bort familjepension kan du aldrig lägga till den igen. Den familjepension du en gång har tjänat in har du dock alltid kvar.

Livförsäkringen TGL

Alla som har ITP och som arbetar minst åtta timmar per vecka har också en tjänstegrupplivförsäkring, TGL. Om du dör innan du har gått i pension kan dina efterlevande få ett engångsbelopp från din TGL. Pengarna från TGL går till

1. make, maka eller registrerad partner
2. barn
3. föräldrar.

Om du vill att din sambo ska få din TGL måste du fylla i ett särskilt förmanstagarförordnande.

Hur mycket kan de efterlevande få?

Grundbeloppet i TGL är 283 800 kronor. Det betalas ut om du är 18–55 år när du dör. Efter att du fyllt 55 minskar summan något för varje år. Men om du har barn under 17 år utbetalas hela grundbeloppet oavsett din ålder. Upp tills barnet fyller 20 betalas det dessutom ut ett barntillägg.

Du kan behålla TGL även om du slutar att arbeta

Din TGL fortsätter att gälla i tre månader efter att du slutat din anställning. Därefter kan du teckna en fortsättningsförsäkring som du betalar för själv.



Rådgivningstjänst.se

På Rådgivningstjänst.se hjälper vi dig att anpassa dina skydd efter din livssituation, så att du slipper betala för försäkringar du inte behöver.



Collectum.se

På collectum.se kan du läsa mer om familjeskyddet och göra dina val.

Vem kan få pengar efter dig?

Den som får ersättning efter dig om du avlider kallas förmånstagare. Vem som kan vara förmånstagare regleras dels genom generella bestämmelser, dels genom att du själv fyller i ett särskild förmånstagarförordnande. Det är särskilt viktigt för dig som är sambo.

Återbetalningsskydd och familjeskydd

Återbetalningsskyddet och familjeskyddet betalas ut till

- i första hand till maka, make, registrerad sambo
- i andra hand till arvsberättigade barn.

Dina barn får alltså bara pengar om du inte är gift eller sambo. Du kan ändra ordningen på förmånstagarna eller välja andra förmånstagare genom att ändra förmånstagarförordnandet. Då kan du även lägga till en tidigare partner, fosterbarn eller styvbarn.

Familjepension

Familjepensionen går till maka/make/registrerad partner samt eventuella barn under 20 år. Den efterlevande får familjepension hela livet ut om hen

- gifte sig med dig innan du fyllde 60 år
- gifte sig med dig efter det att du fyllt 60 år och ni varit gifta i minst

fem år vid dödsfallet eller har gemensamma barn. Om den efterlevande partnern gifter om sig innan hen fyller 60 förlorar hen normalt rätten till familjepension.

Observera att din sambo aldrig kan få familjepension.

Livförsäkring, TGL

Du kan välja vilken person du vill som förmånstagare till din TGL genom att ändra i förmånstagarförordnandet. Det är särskilt viktigt för dig som är sambo. Gör du inget val går pengarna i tur och ordning till

1. maka, make
2. barn
3. föräldrar.

Om din arbetsgivare har tecknat TGL i Alecta betalas pengarna ut automatiskt. Om din arbetsgivare tecknat TGL i annat bolag måste dina efterlevande själva meddela bolaget för att få pengarna.



Kontakter

Ditt fackförbund ger dig en starkare röst på jobbet

PTK består av 26 fackförbund som samverkar. Vänd dig till ditt fackförbund om du har frågor som rör ditt kollektivavtal.

PTK bryr sig om din tjänstepension

PTK förhandlar med Svenskt Näringsliv om villkoren för din tjänstepension. Det är vi som ser till att det blir så bra som möjligt för dig. På Rådgivningstjänst.se får du gratis rådgivning som hjälper dig att anpassa din tjänstepension till dina behov.

ptk.se
radgivningstjanst.se

Alecta är förval för din ITP

Alecta förvaltar pengarna åt alla som inte har gjort något ITP-val. Alecta är också ett av de bolag som går att välja i ITP-valet.

alecta.se

Collectum administrerar ITP-valet

Vänd dig till Collectum om du vill veta mer om din ITP eller göra ett ITP-val.

collectum.se

Pensionsmyndigheten ansvarar för den allmänna pensionen

Vänd dig till Pensionsmyndigheten om du vill placera om din premiepension och när du vill börja ta ut allmän pension.

pensionsmyndigheten.se

Minpension.se ger dig en samlad bild av hela din pension

På minpension.se kan du göra en egen pensionsprognos över såväl allmän pension som tjänstepension och privat pensionssparande.

minpension.se

Försäkringskassan bedömer rätten till sjukpenning

Vänd dig till Försäkringskassan om du har frågor om sjukpenning eller sjuk- och aktivitetsersättning.

forsakringskassan.se

PTK förhandlar kollektivavtal och utbildar privatanställda på uppdrag av 26 fackförbund.

Akademikerförbundet SSR
Akavia
DIK
Fysioterapeuterna
Förbundet Folkhögskollärarna
Journalistförbundet
Kyrkans Akademikerförbund
Ledarna
Läraryrket
Lärarnas Riksförbund
Naturvetarna
Sjöbefälsföreningen
SRAT
Sveriges Arbetsterapeuter
Sveriges Arkitekter
Sveriges Farmaceuter
Sveriges Ingenjörer
Sveriges Läkarförbund
Sveriges Psykologförbund
Sveriges Skolledarförbund
Sveriges universitetslärare och forskare
Sveriges Veterinärförbund
Sveriges Yrkesmusikerförbund
Teaterförbundet
Unionen
Vårdförbundet

PTK

PTK är en facklig arbetsmarknadspart och består av 26 fackförbund som samverkar. Tillsammans arbetar vi för att privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension. Det gör vi genom att förhandla kollektivavtal och utbilda inom områdena pension, försäkring, omställning, inflytande och arbetsmiljö. Vi representerar 860 000 medlemmar i privat sektor och över 2 miljoner anställda omfattas av våra kollektivavtal.